

ALL. 1

Codice Fiscale Addeetto (*)	Codice Catastale Comune Domicilio (**)	CAP Domicilio (**)	Indirizzo Domicilio (**)	Email (**)	Telefono (**)	Manzione / Reparto	Qualifica (U/O/A/X) (*)	Interessato CIG (*)	Giorni di ferie da fruire dell'anno precedente (*)	E' stata programmata riduzione di orario superiore a 50% nei 12 mesi precedenti. (Art. 8, c. 1) (*)	Orario medio contrattuale effettuato sulla UP riferito al semestre precedente. (1) (*)	Percentuale media part-time (2) (*)	Mesi di presenza sulla UP nel semestre precedente (3) (*)
AAAAAAAAAAAAAA						Manutenzione	O	S	0	N	2075	100	6
BBBBBBBBBBBBBB						Manutenzione	O	S	9	N	3650	50	6
CCCCCCCCCCCCCC						Produzione	O	S	9	N	4000	50	6
DDDDDDDDDDDDDD	H501	00044	Indirizzo 1	aaaaaa.aaa@mail6.it	01/123456	Produzione	O	S	0	S	3025	100	6
EEEEEEEEEEEEEEEE	H501	00045	Indirizzo 2	aaaaaa.bbb@mail6.it	02/234567	Commerciale	I	S	12	S	3833	80	6
FFFFFFFFFFFFFFFF	H501	00046	Indirizzo 3	aaaaaa.ccc@mail6.it	02/345678	Amministrazione	I	S	12	S	3866	100	6
GGGGGGGGGGGGGG						Produzione	A	N	12	N	4000	100	1

(1) Si tratta dell'orario medio contrattuale del singolo lavoratore a prescindere dal fatto di essere in part-time. Si calcola facendo la media aritmetica su 6 mensilità dell'orario contrattuale di ogni mese: ad esempio se il lavoratore ha un orario contrattuale 3000 per 1 mese in part-time 50% e 5 mesi di Full-Time 3600, l'orario contrattuale medio sarà 3500. L'orario deve essere espresso con la notazione HHDD, dove HH sono le ore e DD sono i centesimi di ora (cioè 3650 equivale a 36 ore e mezzo, 3675 equivale a 36 ore e 45 minuti).

(2) Si tratta della percentuale media di part-time del semestre precedente. Si calcola facendo la media aritmetica su 6 mensilità della percentuale di part-time di ogni mese: ad esempio se il lavoratore ha lavorato 3 mesi in part-time 80% e 2 mesi in Part-Time 55% ed un mese in Full-Time (100%) la percentuale media di part-time sarà 75%.

(3) Si tratta dei mesi di calendario (max 6) per i quali il lavoratore è stato in carico alla UP nel semestre precedente. Il lavoratore è considerato in carico alla UP per un mese anche se vi ha lavorato un solo giorno nell'arco di un periodo di 30 giorni di calendario. In tale caso lo stesso lavoratore non potrà essere valorizzato, successivamente, per lo stesso mese su un'altra unità produttiva della medesima azienda agli stessi fini.

(*) I campi così contrassegnati devono essere specificati

(**) i campi così contrassegnati sono da specificati quando per il lavoratore è stata programmata una riduzione di orario superiore a 50% nei 12 mesi precedenti. (Art. 8, comma 1 D.Lgs. 148/2015)

NOTA

L'orario medio contrattuale (1), la percentuale media di part-time di ciascun lavoratore (2) e i mesi di presenza sulla UP (3) nell'ultimo semestre saranno utilizzati per computare le ore lavorabili nel biennio mobile (Art. 12, comma 5, 6 D.Lgs 148/2015). Poiché nel computo delle ore lavorabili sono considerate anche le ore dei lavoratori precedentemente occupati nella UP, devono essere riportati anche i dati sui lavoratori non interessati alla CIG e precedentemente assegnati ad altra UP oppure dimessi o licenziati. Di seguito la formula applicata

Numero lavoratori dell'Unità Produttiva

$$\sum_i \frac{[(HH_Medio (i) / 100) \times (Perc_Media_PT (i) / 100) \times (Mesi_Presenza (i) / 6) \times 104]}{3}$$

- Totale Ore CIG autorizzate nel Biennio Mobile

HH_Medio (i) = Orario medio contrattuale del lavoratore i effettuato sulla UP riferito al semestre precedente;
Perc_Media_PT (i) = Percentuale media part-time del lavoratore i nel semestre precedente;
Mesi_Presenza (i) = Mesi di presenza sulla UP del lavoratore i nel semestre precedente;

Telefono (**)	30 caratteri		Numeri di telefono eventualmente separati da " , " .
Qualifica (I/O/A/X) (*)	1 carattere	I=Impiegato/O=Operario/A=Apprendista/X=altro	Qualifica con cui l'addetto lavora nella Unità Produttiva al momento della domanda di CIG.
Mansione/Reparto	20 caratteri		Mansione specifica e/o reparto con cui attualmente l'addetto lavora presso l'Unità Produttiva.
Interessato CIG (*)	1 char	S=Si/N=No	Indicare sì se il lavoratore è interessato alla CIG, No altrimenti.
Orario medio contrattuale effettuato sulla UP nel semestre.	4 caratteri	HHDD	(1) Si tratta dell'orario medio contrattuale del singolo lavoratore a prescindere dal fatto di essere in part-time. Si calcola facendo la media aritmetica su 6 mensilità dell'orario contrattuale di ogni mese: ad esempio se il lavoratore ha un orario contrattuale 3000 per 1. mese in part-time 50% e 5 mesi di Full-Time 3600, l'orario contrattuale medio sarà 3500. L'orario deve essere espresso con la notazione HHDD, dove HH sono le ore e DD sono i centesimi di ora (cioè 3650 equivale a 36 ore e mezzo, 3675 equivale a 36 ore e 45 minuti).
Percentuale media part-time	3 caratteri numerici	Da 0 a 100	(2) Si tratta della percentuale media di part-time del semestre precedente. Si calcola facendo la media aritmetica su 6 mensilità della percentuale di part-time di ogni mese: ad esempio se il lavoratore ha lavorato 3 mesi in part-time 80% e 2 mesi in Part-Time 55% ed un mese in Full-Time (100%) la percentuale media di part-time sarà 75%.
Mesi di presenza sulla UP nel semestre precedente	1 carattere numerico	Da 0 a 6	(3) Si tratta dei mesi di calendario (max 6) per i quali il lavoratore è stato in carico alla UP nel semestre precedente. Il lavoratore è considerato in carico alla UP per un mese anche se vi ha lavorato un solo giorno nell'arco di un periodo di 30 giorni di calendario. In tale caso lo stesso lavoratore non potrà essere valorizzato, successivamente, per lo stesso mese su un'altra unità produttiva della medesima azienda agli stessi fini.
Giorni di ferie da fruire dell'anno precedente	3 caratteri numerici	Max 365	Il numero di giornate di ferie ancora da fruire dell'anno precedente alla richiesta di CIG.
E' stata programmata riduzione di orario superiore a 50% nei 12 mesi precedenti. (Art. 8, c. 1) (*)	1 carattere	S=Si/N=No	Questa informazione è necessaria per sapere se i dati del lavoratore devono essere comunicati al Centro per l'Impiego per l'applicazione di eventuali politiche attive (Art. 8, com. 1 D.Lgs. 148/2015)